

**Министерство культуры Новосибирской области**

**Ожидаемые итоги выполнения плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области» за 2014 года**

1. Региональные «дорожные карты» изменений в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в здравоохранении, образовании и науке, культуре и социальном обслуживании населения.

1.1. Нормативные правовые акты по утверждению региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности в культуре, образовании и науке, здравоохранении и социальном обслуживании населения (далее – региональные «дорожные карты») и внесению в них изменений.

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*
1.	140-рп	19.03.2013	Распоряжение правительства Новосибирской области «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области»	<a href="http://www.mk.nso.ru/документы/нормативные_правовые_акты/">www.mk.nso.ru/документы/нормативные правовые акты / «дорожная карта»</a>	
2.	285-рп	21.08.2014	Распоряжение правительства Новосибирской области «О внесении изменений в распоряжение Правительства Новосибирской области от 19.03.2013 № 140-рп»	<a href="http://www.mk.nso.ru/документы/нормативные_правовые_акты/">www.mk.nso.ru/документы/нормативные правовые акты / «дорожная карта»</a>	

\* представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

1.2. Реализация в региональных «дорожных картах» положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (далее – Программа), в части повышения заработной платы отдельным категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688 (далее – отдельные категории работников), с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ, по годам до 2018 года включительно.

Год	Основные направления оптимизации	Планируемый объем экономии средств, направляемый на повышение оплаты труда отдельных категорий работников, млн. руб.
2013	-	-
2014	- от реструктуризации сети - от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала - от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений	0,3 7,0 36,0
2015	- от реструктуризации сети - от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала - от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений	4,7 38,0 5,0
2016	- от реструктуризации сети - от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала - от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений	5,0 62,7 5,0
2017	- от реструктуризации сети - от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала - от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений	5,0 34,3 4,0
2018	- от реструктуризации сети - от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала - от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений	- 100,0 5,0

2. Разработка показателей эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников с учетом соответствующих методических рекомендаций, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, предусматривающих введение взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения<sup>1</sup>.

2.1. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и их руководителей в отчетном периоде, в том числе вносящие изменения в действующие документы.

<sup>1</sup> - отчетные данные представляется, начиная с мониторинга за II полугодие 2013 г.

№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.	№ 6 (с изм. № 13 от 13.11.2013)	17.04.2012	Отраслевое тарифное соглашение между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры на 2012-2014 годы (Приложение к отраслевому соглашению между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры на 2012-2014 годы)	<a href="http://mk.nso.ru/content/effektivnyy-kontrakt">http://mk.nso.ru/content/effektivnyy-kontrakt</a>	
2	№ 11	16.04.2014	Соглашение о продлении срока действия на 2014-2017 годы отраслевого соглашения между министерством культуры Новосибирской области и Новосибирским областным комитетом профсоюза работников культуры на 2012-2014 годы и внесении в него изменений		

\* представляется в случае отсутствия публикации полного текста документа в сети Интернет.

2.2. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, которые могут быть рекомендованы в качестве примеров лучших практик по видам учреждений и по каждой из отдельных категорий работников (включая работников, занятых в муниципальных учреждениях):

2.2.1. По видам учреждений <sup>2</sup>:

Культура					
Вид учреждения		(наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

2.2.2. По основным категориям работников, по которым установлены показатели эффективности деятельности по государственным (муниципальным) учреждениям.

Культура					
Основные категории работников		(наименование основной категории работников)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа*
1.					

3. Независимая система оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги, (далее – независимая оценка качества) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и Планом мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013 - 2015 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 487-р.

## 3.1. Сведения по независимой оценке качества.

<sup>2</sup> - в соответствии с перечнем типов учреждений социальной сферы и науки, установленным приказом Росстата от 30 октября 2012 года № 574 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения численности и оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 « о мероприятия по реализации государственной социальной политики»

№ п/п	Наименование сфер оказания социальных услуг населению	Общее количество учреждений в соответствующей сфере, единиц	Количество учреждений, у которых имеется официальный сайт в сети Интернет, единиц	Количество учреждений, охваченных независимой оценкой качества, единиц	Доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества (в %)
1.	Здравоохранение				
2.	Образование в сфере культуры	94	75	0	0
3.	Культура	595	210	438	73,6%
4.	Социальное обслуживание населения				
5.	Спорт				

\* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

3.2. Сведения по нормативным правовым актам по независимой оценке качества, включая нормативные правовые акты, регламентирующие показатели независимой оценки качества.

3.2.1. Сведения по количеству нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации по независимой оценке качества, за исключением нормативных правовых актов, указанных в подразделе 3.3.

Количество нормативных правовых актов, единиц
13

3.2.2. Сведения по принятым нормативным правовым актам субъекта Российской Федерации по независимой оценке качества, включая нормативные правовые акты, регламентирующие показатели независимой оценки качества.

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*
1.	261	29.11.2010	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «Об утверждении Концепции управления качеством в сфере культуры Новосибирской области»	<a href="http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx">http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx</a>	
3.	824	27.12.2012	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «Об утверждении стандартов организации» (с приложениями)	<a href="http://mk.nso.ru/Documentation/">http://mk.nso.ru/Documentation/</a>	
4.	823	27.12.2012	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «Об утверждении локальных актов региональной системы оценки качества в сфере культуры Новосибирской области» (с приложениями)	<a href="http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx">http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx</a>	

5.	303	17.05.2013	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «Об утверждении плана формирования независимой оценки качества деятельности организаций культуры»	<a href="http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx">http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx</a>	
6.	340	31.05.2013	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «О внесении изменений в стандарты организации»	<a href="http://mk.nso.ru/Documentation/">http://mk.nso.ru/Documentation/</a>	
7.	338	31.05.2013	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «Об утверждении положения о системе независимой оценки качества»	<a href="http://www.mk.nso.ru/page/1966#./1966?&amp;_suid=142123672617205343754212312628">http://www.mk.nso.ru/page/1966#./1966?&amp;_suid=142123672617205343754212312628</a>	
8.	389	19.06.2013	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «О поощрении по итогам проведения пилотного проекта «Реализация концепции управления качеством в сфере культуры Новосибирской области»	<a href="http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx">http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx</a>	
9.	575	23.09.2013	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «О внесении изменений в номенклатуру показателей качества предоставления услуг и эффективности деятельности органов управления и учреждений в сфере культуры»	<a href="http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx">http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx</a>	
10	622	28.10.2014	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «Об утверждении перечней должностей и профессий работников государственных учреждений (организаций), подведомственных министерству культуры Новосибирской области»	<a href="http://www.mk.nso.ru/page/1880#./1880?&amp;_suid=1418631336344015986587075181907">http://www.mk.nso.ru/page/1880#./1880?&amp;_suid=1418631336344015986587075181907</a>	
11.	727	09.12.2014	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «О внесении изменений в нормативные правовые акты в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2014 № 256-ФЗ»	<a href="http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx">http://mk.nso.ru/Documentation/Pages/Система-качества.aspx</a>	
12.	728	09.12.2014	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «О внесении изменений в стандарты организации»	<a href="http://mk.nso.ru/Documentation/">http://mk.nso.ru/Documentation/</a>	
13	725	08.12.2014	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «О формировании Общественного экспертного совета при министерстве культуры Новосибирской области»	<a href="http://www.mk.nso.ru/page/1966#./1966?&amp;_suid=142123672617205343754212312628">http://www.mk.nso.ru/page/1966#./1966?&amp;_suid=142123672617205343754212312628</a>	

\* - представляется в случае отсутствия публикации полного текста нормативного правового акта в сети Интернет.

3.3. Сведения по участию общественных организаций в проведении независимой оценки качества.

Общественные организации, участвующие в проведении независимой оценки качества

№ п/п	Наименование сфер оказания социальных услуг населению / видов учреждений	Реквизиты нормативных правовых актов о формировании общественного совета (общественных советов) при органе (органах) государственной власти субъекта Российской Федерации для проведения независимой оценки качества					Список (перечень) общественных организаций, представители которых включены в состав общественного совета (общественных советов) при органе (органах) государственной власти субъекта Российской Федерации для проведения независимой оценки качества	Количество общественных организаций, действующих на территории субъекта Российской Федерации (указать в разрезе социальных сфер), единиц, в том числе:	
		Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*		общероссийские	региональные
3.	Культура	725	08.12.2014	Приказ Министерства культуры Новосибирской области «О формировании Общественного экспертного совета при министерстве культуры Новосибирской области»	<a href="http://www.mk.nso.ru/content/obshchestvennye-ekspertnye-sovety#./obshchestvennye-ekspertnye-sovety?&amp;_suid=14186218989870409588691861266">http://www.mk.nso.ru/content/obshchestvennye-ekspertnye-sovety#./obshchestvennye-ekspertnye-sovety?&amp;_suid=14186218989870409588691861266</a>		Союз писателей России, Союз фотохудожников РФ, Союз театральных деятелей РФ, Общероссийская общественная организация «Союз архитекторов России», Межрегиональная ассоциация «Сибирское соглашение», «Совет женщин, Новосибирское региональное отделение Всероссийской творческой, общественной организации «Союз художников России», Новосибирское региональное	11 региональных отделений творческих союзов России;	56 национально-культурных автономий и общественных организаций в сфере сохранения культуры

						<p>отделение общероссийской общественно-государственной организации «Российское военно-историческое общество»,          Новосибирское отделение Союза кинематографистов Российской Федерации,          Новосибирское областное отделение общероссийской общественной организации «Союз театральных деятелей Российской Федерации»          Межрегиональная общественная организация «Встречи в Сибири»,          Новосибирская областная организация Всероссийского общества инвалидов,          Новосибирская областная общественная организация Российского профсоюза работников культуры,          Новосибирская областная общественная организация многодетных семей «Надежда»,          НРОО «Гильдия молодых библиотекарей»,          Общественная палата Новосибирской области,          Новосибирская областная организация ветеранов-пенсионеров войны, труда, военных и правовых органов,          • Областная общественная организация «Новосибирское библиотечное общество»;          Общественная благотворительная организация «Сибирский центр современной музыки»,</p>	-	ного наследия, поддержки культуры и искусства
--	--	--	--	--	--	--	---	---

							<p>НГОО «Семья и дети», Новосибирский общественный фонд сохранения и развития русского языка «Родное слово», Новосибирская городская общественная организация Союза писателей России. Некоммерческая благотворительная организация «Фонд «Юные дарования Сибири»», Благотворительный фонд «Созвездие сердец», • Ассоциация национально-культурных автономий национальных организаций г. Новосибирска и Новосибирской области «Содружество»; Новосибирское отдельское казачье общества</p>		
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

3.4. Предложения, подготовленные государственными органами субъекта Российской Федерации совместно с заинтересованными общественными организациями по улучшению качества предоставления социальных услуг для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов.

	Предложения для учета при разработке соответствующих нормативных правовых актов на уровне субъекта Российской Федерации и федеральном уровне	Принятые решения по реализации предложений в части компетенции субъекта Российской Федерации
1.	нет	нет

3.5. Данные должностного лица (из числа заместителей главы субъекта Российской Федерации), ответственного за координацию работы по проведению независимой оценки качества в субъекте Российской Федерации.

ФИО	Должность	Служебная электронная почта	Служебный телефон/факс

3.6. Сведения по уполномоченному органу в субъекте Российской Федерации по организации независимой оценки качества.

Сведения об уполномоченном органе субъекта Российской Федерации по организации независимой оценки качества				
Реквизиты нормативного правового акта об определении уполномоченного органа (номер, дата, название документа, ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет), в случае отсутствия указанной публикации, представляется электронный образ нормативного правового акта)	Наименование уполномоченного органа	Контактные данные ответственного лица уполномоченного органа		
		ФИО	Должность	Электронная почта

4. Внедрение систем нормирования труда с учетом методических рекомендаций Минтруда России по разработке систем нормирования труда в учреждениях и утвержденных федеральными органами исполнительной власти типовых (межотраслевых, отраслевых, профессиональных и иных) норм труда (далее – типовые нормы труда)<sup>3</sup>.

Количество государственных (муниципальных) учреждений (единиц), в локальных нормативных актах которых определены применяемые в учреждении нормы труда, единиц
---

<sup>3</sup> Информация представляется, начиная с мониторинга за I полугодие 2014 г.

№ п/п	Учреждения	до 31 декабря 2013 г.	за отчетный период
1.	Здравоохранения		
2.	Образования, в том числе:		
а)	высшего образования;		
б)	общеобразовательные учреждения;		
в)	дошкольные образовательные учреждения;		
г)	профессиональные образовательные учреждения;		
д)	дополнительного образования детей, в том числе:		
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);		
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры;		
3.	Образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;		
4.	Культуры		35
5.	Науки		
6.	Социального обслуживания населения		

5. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, прилагаемой к постановлению Губернатора Новосибирской области от 30.05.2013 г. № 138 «О внесении изменений в постановление главы администрации Новосибирской области от 05.04.2002 № 343» (далее – типовая форма).

№ п/п	Учреждения:	Общее количество государственных учреждений, субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, единиц	Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с тип. формой, единиц	Доля государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (доп.согл. к трудовым договорам) в соотв. с тип. формой, %
1.	Здравоохранения			
2.	Образования, в том числе			
а)	высшего образования;	1	1	100,0
б)	общеобразовательные учреждения;			

в)	дошкольные образовательные учреждения;			
г)	профессиональные образовательные учреждения;	3	3	100,0
д)	дополнительного образования детей, в том числе:			
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры;	90	48	53,0
3.	образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;			
4.	Культуры	595	475	79
5.	Науки			
6.	Социального обслуживания населения			

6. Повышение квалификации, переподготовка (по итогам которых выдается документ установленного образца) отдельных категорий работников.

№ п/п	Учреждения	Запланированная численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (человек)	Фактическая численность работников отдельных категорий, проходивших повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (человек)	Планируемая численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку на следующее полугодие (человек)
1.	Здравоохранения			
2.	Образования, в том числе:	439	618	423
а)	высшего образования	7	7	10
б)	общеобразовательные учреждения			
в)	дошкольные образовательные учреждения			
г)	профессиональные образовательные учреждения	77	70	80
д)	дополнительного образования детей, в том числе	355	541	333
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.)			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры	355	541	333

3.	Образовательные, медицинские организации и организации оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей			
4.	Культуры	110	110	30
5.	Науки			
6.	Социального обслуживания населения			

7. Проведение мероприятий по организации работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной приложением № 1 к рекомендациям по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденным приказом Минтруда Новосибирской области от 31.05.2013 № 321 (далее – примерная форма трудового договора).

7.1. Сведения о проведении мероприятий.

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	70
Проведение семинаров для руководителей учреждений (подразделений), работников кадровых служб по данному вопросу	26
Проведение совещаний по обмену опытом по данному вопросу	14
Иное (указать):	40

7.2. Сведения о применении примерной формы трудового договора<sup>4</sup>.

№ п/п	Учреждения:	Среднесписочная численность работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений (человек)	Число учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками (единиц)	Среднесписочная численность работников данных учреждений, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора (человек)
1.	Здравоохранения			

<sup>4</sup> Информация представляется, начиная с мониторинга за II полугодие 2013 г.

2.	Образования, в том числе:			
а)	высшего образования;	47	1	45
б)	общеобразовательные учреждения;			
в)	дошкольные образовательные учреждения;			
г)	профессиональные образовательные учреждения;	358	3	350
д)	дополнительного образования детей, в том числе:	1890	0	0
е)	спортивные учреждения (ДЮСШ и т.п.);			
ж)	детские школы искусств и другие учреждения в сфере культуры;	1890	0	0
3.	Образовательные, медицинские организации и организации, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;			
4.	Культуры	12203	316	3918
5.	Науки			
6.	Социального обслуживания населения			

8. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей всех государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера<sup>5</sup>.

8.1. Сведения о принятых нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, касающихся порядка представления руководителями соответствующих учреждений, а также гражданами, поступающими на эти должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также нормативных правовых актов о порядке проверки достоверности и полноты указанных сведений:

8.1.1. Реквизиты принятых нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)	Электронный образ нормативного правового акта*
1.	№226	10 сентября 2013 года	Постановление губернатора Новосибирской области "Об утверждении порядка размещения	<a href="https://www.nso.ru/">https://www.nso.ru/</a>	

<sup>5</sup> Информация по разделу 8 представляется ежегодно, в мониторинге за I полугодие.

			<p>сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, государственных гражданских служащих Новосибирской области и членов их семей на официальных сайтах органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования"</p>		
--	--	--	--	--	--

8.1.2. Сведения по количеству принятых нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Количество нормативных правовых актов, единиц	
Субъекта Российской Федерации	органов местного самоуправления
1	35

8.2. Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, представивших сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семей за предыдущий год.

Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации, (человек)	Численность руководителей муниципальных учреждений, (человек)
29	419

8.3. Сведения о размещении в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных (муниципальных) учреждений и членов их семей.

Численность руководителей, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов их семей, и размещенных в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, человек.	
государственных учреждений субъекта Российской Федерации	муниципальных учреждений
29	252

№ п/п	Ссылки о размещении в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления данных о руководителях государственных (муниципальных) учреждений, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членах их семей	
	государственных учреждений субъекта Российской Федерации	муниципальных учреждений
1	<a href="http://www.culture.nso.ru">www.culture.nso.ru</a>	<a href="http://bagan.nso.ru">bagan.nso.ru</a> ; <a href="http://www.bolotnoe.ru/">http://www.bolotnoe.ru/</a> ; <a href="http://vengerovo.nso.ru">vengerovo.nso.ru</a> ; <a href="http://iskitim-r.ru/">http://iskitim-r.ru/</a> ; <a href="http://kyshtovka.nsknet.ru/">http://kyshtovka.nsknet.ru/</a> ; <a href="http://www.suzun.nso.ru/sites/suzun.nso.ru/wodby_files/files/migrate/antikorrup/Documents/doxod_kultura.pdf">http://www.suzun.nso.ru/sites/suzun.nso.ru/wodby_files/files/migrate/antikorrup/Documents/doxod_kultura.pdf</a> ; <a href="http://ht:ubinadm.narod.ru">ht:ubinadm.narod.ru</a> ; <a href="http://admmaisky.ru">http://admmaisky.ru</a> , <a href="http://pyatiletskiy.oblnso.ru">pyatiletskiy.oblnso.ru</a> , <a href="http://cherepanovo.nso.ru">cherepanovo.nso.ru</a> ; <a href="http://www.Bocharevo.ru">www.Bocharevo.ru</a> ; <a href="http://bezmenadm.oblnso.ru">bezmenadm.oblnso.ru</a> ; <a href="http://medvedsk.ru">medvedsk.ru</a> ; <a href="http://www.adm-chulim.ru">http://www.adm-chulim.ru</a> ; <a href="http://www.kolcovovo.ru/">http://www.kolcovovo.ru/</a> ;
	не более 20-и ссылок	не более 20-и ссылок

8.4. Соотношение средней заработной платы руководителей государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению (превышение в разгах) за календарный год.

8.4.1. По государственным учреждениям субъекта Российской Федерации:

Соотношение	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений, единиц	25	1				

Наименьшее соотношение	1,03

Наибольшее соотношение	2,97

## 8.4.2. По муниципальным учреждениям:

Соотношение	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений, единиц	325	244				

Наименьшее соотношение	1,06
------------------------	------

Наибольшее соотношение	4,0
------------------------	-----

8.4.3. По государственным учреждениям субъекта Российской Федерации (государственные учреждения образования в сфере культуры):

Соотношение	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений, единиц	3	1				

Наименьшее соотношение	1,11
------------------------	------

Наибольшее соотношение	2,02
------------------------	------

8.4.4. По муниципальным учреждениям (муниципальные учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры):

Соотношение	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10
Число учреждений, единиц	24	66				

Наименьшее соотношение	1,0
------------------------	-----

Наибольшее соотношение	2,8
------------------------	-----

## 9. Сведения информационного сопровождения мероприятий Программы:

9.1. Планы информационного сопровождения мероприятий Программы (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах; регулярное рассмотрение хода реализации Программы на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений).

Период	Планы
1 полугодие 2013 года	Семинарские занятия (2 группы – 8 часов) по реализации Указа РФ № 597 и «Дорожной карты» в рамках курсов повышения квалификации руководителей учреждений культуры (март, июнь);

	Совещание с руководителями органов управления и учреждений культуры по формированию и реализации «Дорожной карты» (февр)
2 полугодие 2013 года	Межрегиональная научно-практическая конференция «Менеджмент качества в сфере культуры. Опыт. Проблемы. Решения» посвящена реализации Указа РФ № 597 и «Дорожной карты», работали 5 секций по всем направлениям и 6 круглых столов по практическому применению в отдельных видах учреждений, участвовало более 350 человек.
1 полугодие 2014 года	Семинарские занятия в рамках курсов повышения квалификации руководителей учреждений органов управления культуры (8 часов: вопросы независимой оценки качества, развитие кадрового потенциала) (май); круглые столы для руководителей органов управления (вопросы: оптимизации и реструктуризации, проведение аттестации и заключение эффективного контракта, система показателей эффективности деятельности учреждения и работников учреждений)
2 полугодие 2014 года	Коллегия при министерстве культуры по вопросам реализации «Дорожной карты » по итогам 2-13-2014гг.

9.2. Результаты реализации планов в отчетном периоде (с указанием тематики мероприятий, приложением материалов основных мероприятий).

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	2
семинары, конференции	2
размещение информации в СМИ	
иное (указать)	

10. Сведения о реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы в части повышения заработной платы работников бюджетного сектора экономики с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и программ, представляется согласно приложению к форме мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

10.1. Показатели повышения оплаты труда отдельных категорий работников<sup>6</sup>, с учетом направления на эти цели средств от мероприятий по оптимизации.<sup>7</sup>

Категория работников		работники учреждений культуры (наименование категории работников)								
		2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
№ п/п	Наименование показателей									
1	Среднемесячная заработная плата в субъекте Российской Федерации, рублей <sup>8</sup>	23246,0	25598,0	27315,0	29309,0	31478,0	34783,0	39478,7	X	X
2	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	13018,0	17407,0	18850,0	22806,0	25938,0	34783,0	39479,0	X	X
3	Темп роста к предыдущему году, %	x	133,7	108,3	121,0	113,7	134,1	113,5	X	X
4	Соотношение среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры и среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации <sup>1</sup> , % (строка 2 / строку 1*100%) <sup>8</sup>	x	68,0	69,0	77,8	82,4	100,0	100,0	X	X

<sup>6</sup> - заполняется по категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761, от 28 декабря 2012 г. № 1688 (далее – Указы Президента Российской Федерации):

Педагогические работники общеобразовательных учреждений;

Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений;

Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей;

Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных учреждений;

Преподаватели образовательных учреждений высшего образования;

Педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;

Научные сотрудники;

Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование; предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);

Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг);

Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг);

Работники учреждений культуры;

Социальные работники.

<sup>7</sup> заполняется с учетом Методических рекомендаций по оценке потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений, утвержденными приказом Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 171.

<sup>8</sup> - по категории «Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений» указывается среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации (указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597);

- по категории «Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей» указывается среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (указ Президента Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 171).

Категория работников		работники учреждений культуры (наименование категории работников)								
№ п/п	Наименование показателей	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2013г.- 2015г.	2013г.- 2018г.
5	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
6	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, человек	12502	12452	12449,8	11954	11705	11459	11207	X	X
7	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей (строка 2 * строка 6 * (строка 5 + 100%) / 100% * 12 месяцев/1000000)	2542,8	3386,5	3666,6	4259,5	4743,5	6227,4	6912,6	X	X
8	Прирост фонда оплаты труда работников учреждений культуры с начислениями, млн. рублей (строка 7 по графе i-го года – строка 7 в базовом году (2012 г.))	X	843,7	280,1	873,0	1357,0	2840,9	3526,1	1996,8	9720,8
9	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников учреждений культуры, млн. рублей (строка 10+строка 11+строка 12 + строка 13 + строка 14 = строка 8):	x	843,7	280,1	873,0	1357,0	2840,9	3526,1	1996,8	9720,8
10	за счет средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, млн.рублей	X	1,003	43,3	91,0	163,7	207,0	312,0	135,3	818,0
11	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	19,8	9,8	30,6	48,9	102,3	130,5	60,2	341,9
12	за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
13	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	823,9	270,3	842,4	1308,1	2738,6	3395,6	1936,6	9378,9
14	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Соотношение объема средств от мероприятий по оптимизации к сумме объема средств, требуемого на повышение оплаты труда, % (строка 10/ строка 8 * 100%)	X	0,1	15,5	10,4	12,1	7,3	8,8	6,8	8,4

